STRATEGIC HR CONSULTANT

Functie

Over de functie:

Als strategisch human resources consultant ben je verantwoordelijk voor het transformeren van de HR processen en tools bij onze klanten. Als expert in Human Resources Information Systems (HRIS)-projecten en adviseur op het gebied van HR best practices, help je onze klanten om hun HR-activiteiten te verbeteren, vertalen of vervangen in het voordeel van de doelen van de klant.

Belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Deskundig advies geven over best practices op het gebied van HR om klanten te helpen hun HR-processen en -tools te optimaliseren.
- Strategisch advies aanbieden over human resources management, inclusief strategieën voor het werven, ontwikkelen en behouden van talent.
- Analyseren van de HR-processen van klanten om inefficiënties en verbeterpunten te identificeren en het ontwikkelen van op maat gemaakte optimalisatiestrategieën.
- Leiden van HRIS-projecten voor onze klanten en er tevens voor zorgen dat ze in lijn zijn met hun strategische doelstellingen en operationele vereisten.
- Ondersteunen van klanten bij belangrijke HR-transformaties, waaronder organisatorische herstructurering en verandermanagement.
- Bouwen en onderhouden van sterke relaties met klanten en optreden als een vertrouwde adviseur voor alle personeelszaken.
- Op de hoogte blijven van de nieuwste HR-technologieën en strategische benaderingen om klanten te adviseren over innovatieve oplossingen.

Profiel

Kwalificaties:

- Diepgaande kennis van HR-processen, -systemen en -best practices.
- Bewezen analytische, strategische denk- en adviesvaardigheden.
- Sterke vaardigheden op het gebied van communicatie en stakeholdermanagement.
- Affiniteit met HRIS-tools is essentieel.
- Geavanceerde ervaring met HRIS-applicaties is een pluspunt.
- Een bachelor- of masterdiploma in human resources, bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied is een troef.
- 3-5 jaar aantoonbare ervaring in HRIS-projectmanagement en/of het leveren van HR-adviesdiensten.

Taal

Taalvaardigheden:

- Uitstekende kennis van het Nederlands of Frans
- Professionele vaardigheid in het Engels en de tweede landstaal (Frans of Nederlands)

Aanbod

Waarom werken bij Popay Belgium?

- Work-life balance: Wij geloven in een gezonde work-life balance. Een combinatie van thuis en op kantoor werken wordt aangemoedigd om een nauwe samenwerking met collega's en een bevredigende werkomgeving te garanderen.
- Competitief salarispakket: We bieden een competitief salarispakket aan, met onder meer een mobiliteitspakket, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering en een gsm.
- Groeiomgeving: Sluit je aan bij een bedrijf dat actief werkt aan groei en impact op de markt voor HR-oplossingen.
- Loopbaanontwikkeling: Mogelijkheden voor professionele ontwikkeling en loopbaanontwikkeling

SOLLICITEER NU